

www.esf-thueringen.de



ESF-Förderperiode 2014 bis 2020

Beschäftigung und Mobilität von Arbeitskräften

Projekttitle

SüfiFa - Südthüringen findet Fachkräfte

Begünstigte(r)

TIBOR GmbH

Projektbeschreibung

Ziel des Projektes ist, in mehreren Projektphasen 75 ausländische Fachkräfte in der Region Südthüringen, insbesondere im Stadtgebiet Suhl bzw. in den Regionen Schmalkalden und Ilmenau / Arnstadt, in den Branchen Bau, Metall/ Elektro- und Anlagenindustrie sowie kunststoffverarbeitende Industrie zu integrieren. Die bedarfsgerechte und zielgerichtete Akquise, Vermittlung und Begleitung sowohl einstellender Betriebe als auch der ausländischen Fachkräfte ist dabei das übergeordnete Ziel. Um dieser Herausforderung gerecht zu werden erfolgt eine enge Zusammenarbeit zwischen Kooperationspartnern und Netzwerken, um einen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs und zur nachhaltigen Integration der ausländischen Arbeitnehmer sowie zur Entwicklung der Willkommenskultur in Thüringen zu leisten.

Nachhaltige und hochwertige Beschäftigung fördern und die Mobilität der Arbeitskräfte unterstützen



Gefördert durch den Freistaat Thüringen aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds.

Angebot für KMU in Südthüringen

SüfiFa – Südthüringen findet Fachkräfte

Die TIBOR Gesellschaft für Bildung, Beratung und Vermittlung mbH bietet gemeinsam mit den Projektpartnern Simson Private Akademie GmbH und der „Alte Schule-Neu“ Seminar- und Veranstaltungs- GmbH das Projekt „SüfiFa – Südthüringen findet Fachkräfte“ im Rahmen des Operationellen Programms für den Einsatz des Europäischen Sozialfonds im Freistaat Thüringen „Projekt zur Unterstützung der Fachkräftegewinnung mit transnationalem Bezug“ an. Ziel ist die Unterstützung der Fachkräfteförderung von kleinen und mittelständischen Unternehmen.

In diesem Zusammenhang bieten wir folgende Leistungen an:

Vermittlung/ Rekrutierung von ausländischen Fachkräften

aus EU-Nachbarstaaten gemäß der vom Auftraggeber vorgegebenen Anforderungen

- ✓ Stellenausschreibung
- ✓ Bewerbungsscreening und Vorauswahl
- ✓ Skype Interviews
- ✓ Persönliches Vorstellungsgespräch im Herkunftsland
- ✓ Einstellungs- und Eignungstest

Sozialpädagogische Begleitung der Fachkräfte

Unsere Mitarbeiter arbeiten eng mit Ihnen und der zukünftigen Fachkraft Ihres Unternehmens zusammen. Ziel ist es, Sie als Unternehmen mit Rat und Tat zu unterstützen und dem neuen Mitarbeitenden damit die Integration in eine für ihn neue Lebens- und Arbeitswelt zu erleichtern.

- ✓ WelcomePaket und ausführliche Informationen über das Unternehmen und die Umgebung
- ✓ Stadt- und Behördenrundgang
- ✓ Unterstützung bei Behördengängen
- ✓ Anmeldung, Kontoeröffnung, Handyanmeldung
- ✓ Wohnungssuche und Unterstützung bei vertraglichen Angelegenheiten
- ✓ Sozialpädagogische Betreuung

Die Dauer der sozialpädagogischen Begleitung ist auf maximal 3 Monate ab Ankunft der Fachkraft in Deutschland begrenzt.

Teilnahme am berufsbegleitenden Deutschkurs

Deutschkenntnisse werden von den meisten Unternehmern als wichtige Voraussetzung für die Einstellung ausländischer Mitarbeiter gesehen. Wir organisieren für Ihren neuen Mitarbeitenden einen berufsbegleitenden Deutschkurs sowohl als Präsenz- als auch Onlineunterricht.

Vor allem im Zusammenhang mit der Sprachausbildung der ausländischen Arbeitnehmer besteht die Möglichkeit, verschiedene Förderungen z.B. über das Bundesamt für Migration und Flüchtlinge oder das Projekt zu beantragen. Dabei unterstützen wir Sie.

Nachqualifizierung der Fachkräfte

Im Rahmen der Rekrutierung werden Kompetenzfeststellungen durchgeführt.

Je nach Bedarf unterstützen wir Sie bei der Beratung und Durchführung von Förderprojekten hinsichtlich Nach- und Teilqualifizierung.

Projekttablauf und Details:

Projektlaufzeit

2017 - 2019

Bevorzugte Branchen

Metallbau, Elektro, Bauwesen, Anlagenindustrie, Kunststoffverarbeitende Industrie, IT

bevorzugte Berufsgruppen

Metallbauer, Zerspanungs-, Industrie-, Konstruktions- und Anlagenmechaniker, Elektriker, Mechatroniker, Bauarbeiter, Softwareentwickler, Informatiker

Zielregion

Südthüringen

Bevorzugte Rekrutierungsländer

Osteuropa – Bulgarien, Rumänien, Slowakei, Kroatien

Ansprechpartner

TIBOR Gesellschaft für Bildung, Beratung und Vermittlung mbH

Jane Großenbach

03681 – 4659018

j.grossenbach@tibor.eu

Referenzen (aus dem Bundesprogramm MobiPro-EU im Projekt EuMET – Auszubildenden- und Fachkräftegewinnung mit transnationalen Bezug)



PREMETEC
Automatisieren-Messen-Prüfen



Projektpartner SüfiFa – Südthüringen findet Fachkräfte



Die **TIBOR Gesellschaft für Bildung, Beratung und Vermittlung mbH Thüringen** ist ein seit 1991 thüringenweit tätiges Bildungs- und Beratungsunternehmen, dessen Unternehmensziel in der Vermittlung passgenauer Bildung, der Durchführung von Integrations- und Beschäftigungsprojekten, der Entwicklung und Verbreitung neuer Technologien besteht und das seit 2001 vielfältige Erfahrungen im Aufbau, in der Umsetzung und in der Steuerung regionaler, interregionaler und transnationaler Kooperationsnetzwerke erworben hat.

Die TIBOR GmbH und deren langjährige Projektpartner sind seit vielen Jahren mit der Durchführung und Organisation von Auslandsprojekten (MobiPro-EU, IDA 1 und 2, Leonardo Mobilität, Erasmus Plus u.a.) beschäftigt. TIBOR ist seit 3 Jahren Projektträger des Programms MobiPro-EU mit dem Projekt EUMET - Europäische Auszubildende für Metallberufe in Thüringen und unterstützt kleine und mittelständische Unternehmen in Südthüringen bei der Suche nach geeigneten Auszubildenden sowie deren Betreuung und Integration.



Die **SPA GmbH, Simson Private Akademie**, ist ein privates Bildungsunternehmen im gewerblich-technischen Bereich. Schwerpunkt ist die Ausbildung in den wichtigsten Metallberufen. Es werden Lehrgänge und Qualifizierungen in der manuellen und maschinellen Metallbearbeitung, im Schweißen und in der CNC-Technik angeboten. Die SPA GmbH versteht sich als Dienstleister für die metallverarbeitenden Unternehmen der Region im Bereich der Berufsausbildung.

Internationale Erfahrungen wurden bereits durch Kooperationsprojekte mit Partnern in den Vereinigten Arabischen Emiraten und China, sowie durch das Engagement im Projekt MobiPro-EU gesammelt.



Die **„Alte Schule – Neu“ Seminar- und Veranstaltungen GmbH** betreibt ein eigenes Eventmanagement, unter anderem auch für Informations-, Netzwerk- und Weiterbildungsveranstaltungen und vermietet dazu eigene komfortable und voll eingerichtete Event- und Seminarräume. Ein Geschäftszweig ist der Ausbau eines Erfolgskompetenztrainingszentrums. Durch die Vernetzung von Dozenten im Businessbereich werden ganzheitliche Erfolgsfaktoren im Führungs- und Unternehmensbereich gecoacht und trainiert.

Das Unternehmen besitzt fundierte langjährige Erfahrung in ausländischen Tätigkeitsbereichen und in der Führung von ausländischen Unternehmen und Mitarbeitern. Derzeit arbeitet der Projektpartner „Alte Schule Neu“ Seminar- und Veranstaltungen GmbH mit eigenen ausländischen Mitarbeitern. Aufgrund umfangreicher Erfahrungen sowohl in nationalen als auch internationalen Projekten bei der Betreuung von ausländischen Mitarbeitern, verfügt die „Alte Schule – Neu“ Seminar- und Veranstaltungen GmbH über ein gut funktionierendes Netzwerk aus Kooperationspartnern, verbündeten Einrichtungen und Unternehmen.